



**RENCANA KERJA TAHUN 2023**

**IAIN PALANGKARAYA**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakaatuh*

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya, IAIN Palangka Raya dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023, sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) IAIN Palangka Raya Tahun 2020-2024. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) digunakan sebagai acuan pelaksanaan kegiatan selama satu tahun yang memuat sasaran, indikator kinerja dan target yang akan dicapai pada Tahun 2023.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) IAIN Palangka Raya tahun 2023 memuat sembilan sasaran program yang merupakan turunan dari sasaran program dari Direktorat Jenderal Pendidikan Islam dan dilengkapi dengan 78 Sasaran Kegiatan yang merupakan penjabaran dari sasaran program dan sasaran strategis

Akhirnya, semoga dengan adanya dokumen rencana kinerja tahunan ini dapat menjadi rujukan dan pedoman pelaksanaan kegiatan lingkup IAIN Palangka Raya sehingga mampu memberikan kontribusi positif bagi upaya Kementerian Agama secara nasional dalam rangka melaksanakan pembangunan nasional.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Palangka Raya, Januari 2023  
Rektor,



Dr. H. Khairil Anwar, M.Ag

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	iii
Keputusan Penetapan RKT .....	
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Pendahuluan .....	1
B. Landasan Hukum .....	2
C. Maksud dan Tujuan .....	3
D. Sistematika Penulisan .....	3
BAB II RENCANA KERJA IAIN PALANGKA RAYA .....	5
A. Rencana Kerja Tahun 2023 .....	5
B. Rencana Strategis tahun 2020-2024 .....	15
BAB III PENUTUP .....	28
Lampiran	

## **BAB I**

### **A. PENDAHULUAN**

Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2023 merupakan dokumen perencanaan tahunan yang disusun untuk pelaksanaan kegiatan satuan kerja pada tahun pertama pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) 2020-2024. Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2023 ini disusun pada tahun terakhir pelaksanaan Renstra 2015-2019, bersamaan dengan selesainya penyusunan Renstra 2020-2024. Dengan demikian, penyusunan RKT 2023 masih mengacu pada Renstra 2015-2019 dan diharapkan dapat menjembatani antara Renstra 2015-2019 dengan Renstra 2020-2024.

Dokumen RKT tahun 2023 memuat hasil evaluasi pencapaian Prioritas Nasional (PN) RKT 2022. Tema pembangunan tahun 2023 adalah “Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk Pendidikan Berkualitas” yang ditujukan untuk menjaga keberlanjutan pencapaian hasil-hasil pembangunan Renstra 2015-2019 dan optimalisasi pemanfaatan sumber daya dalam rangka pelaksanaan Renstra 2020-2024. Sebagai implementasi penguatan perencanaan pembangunan, dalam penyusunan RKT tahun 2023 dilakukan beberapa hal, yaitu:

- 1) Menjaga konsistensi jumlah Prioritas Nasional (PN) dan Program Prioritas (PP) sama dengan RKT 2023 sebanyak 2 PN;
- 2) Memastikan konsistensi perencanaan dan penganggaran PN dan Kegiatan Prioritas
- 3) Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang meliputi civitas Akademika IAIN Palangka Raya
- 4) Meningkatkan program yang mendukung tercapainya akreditasi program studi dan juga akreditasi institusi

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) IAIN Palangka Raya merupakan acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan untuk periode satu tahun. Rencana Kinerja Tahunan ini menjabarkan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh Rektor IAIN Palangka Raya, indikator kinerja beserta target-targetnya berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Target kinerja tahunan dalam rencana kinerja ditetapkan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran kegiatan. Target kinerja tersebut menjadi komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam satu periode tahunan. IAIN Palangka Raya telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang mengacu kepada Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020-2024 yang merupakan turunan dari rencana strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam. IAIN Palangka Raya merupakan perpanjangan tugas Menteri Agama Republik Indonesia di bidang pendidikan.

Tugas dan fungsi IAIN Palangka Raya berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2017 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Agama Nomor 08 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja IAIN Palangka Raya yang mempunyai tugas melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian

## **B. LANDASAN HUKUM**

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2017 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun 2018;
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kinerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;

9. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
10. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 83 Tahun 2015 tentang Kementerian Agama;
11. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 190/PMK.05/2012 tentang Tata Cara Pembayaran Dalam Rangka Pelaksanaan APBN;
12. Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2017 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Agama Nomor 08 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja IAIN Palangka Raya
13. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020-2024.
14. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 4475 tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2020-2024

### **C. MAKSUD DAN TUJUAN**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) IAIN Palangka Raya dimaksudkan untuk menjabarkan Rencana Strategis IAIN Palangka Raya Tahun 2020-2024 sebagai acuan penetapan kinerja dan pelaksanaan kinerja guna menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kinerja IAIN Palangka Raya. Sedangkan tujuan yang ingin dicapai dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan IAIN Palangka Raya Tahun 2023 adalah:

1. Menetapkan target tahunan untuk program dan kegiatan tahun berjalan
2. Menyediakan bahan arahan penyusunan program dan kegiatan Tahun 2023
3. Meningkatkan efektifitas, transparansi, akuntabilitas dan ketertiban administrasi pelaporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

### **D. SISTEMATIKA PENULISAN**

#### **BAB I PENDAHULUAN**

##### **1.1. Latar Belakang**

Mengemukakan secara ringkas pengertian RKT dan keterkaitannya dengan dokumen perencanaan lainnya

##### **1.2. Landasan Hukum**

Memuat penjelasan tentang Undang-undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Menteri dan Keputusan Menteri serta ketentuan lainnya yang mengatur tentang penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Kementerian Agama

1.3. Maksud dan Tujuan

Menjabarkan maksud dan tujuan dari penyusunan RKT IAIN Palangka Raya tahun 2023 serta manfaatnya untuk institusi

1.4. Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan RKT IAIN Palangka Raya serta susunan garis besar isi dokumen

## BAB II RENCANA KINERJA IAIN PALANGKA RAYA

### 2.1 Rencana Strategis 2020-2024

Mengurai struktur dan tata kerja organisasi IAIN Palangka Raya serta tugas dan fungsinya. Selanjutnya dibahas mengenai Rencana Strategis IAIN Palangka Raya tahun 2020-2024.

### 2.2 Rencana Kinerja Tahun 2023

Menjelaskan tentang Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 yang berisi target pencapaian program dan kegiatan berdasarkan penjabaran rencana strategis yang diperoleh dari Renstra 2020-2024.

## BAB III PENUTUP

## **BAB II**

### **RENCANA KINERJA IAIN PALANGKA RAYA**

#### 2.1 Rencana Strategis IAIN Palangka Raya 2020-2024

IAIN Palangka Raya menetapkan Sasaran Program yang menggambarkan kondisi yang ingin dicapai pada tahun 2024 dengan mempertimbangkan sasaran program Ditjen Pendis dan Sasaran Strategis Kementerian Agama sebagai berikut:

1. Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat
2. Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi
3. Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas
4. Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat
5. Meningkatnya standar mutu pendidikan
6. Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan
7. Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan
8. Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama dengan dunia kerja/industri
9. Meningkatnya jumlah mahasiswa asing
10. Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja
11. Meningkatnya kualitas prodi berstandar Internasional
12. Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian
13. Meningkatnya kualitas lulusan
14. Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Dengan mengacu Sasaran Program Ditjen Pendis dan berpatokan pada Sasaran Program Kementerian Agama, maka Sasaran Program IAIN Palangka Raya dapat dilihat sebagaimana tabel 1:



TABEL 1. Sasaran Program Kementerian Agama, Ditjen Pendis dan IAIN Palangka Raya

Sasaran Program Kemnag		Sasaran Program Ditjen Pendis		Tujuan IAIN Palangka Raya		Sasaran Program IAIN Palangka Raya			
SP 10	Penguatan cara pandang, sikap, dan praktik beragama dalam perspektif jalan tengah untuk memantapkan persaudaraan dan kebersamaan di kalangan umat beragama	SP1	Menguatnya moderasi beragama	T 01	Penguatan moderasi beragama dan kerukunan umat beragama;	SP 1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat		
SP1	Peningkatan kualitas pengajaran dan pembelajaran	SP2	Meningkatnya kualitas pembelajaran dan pengajaran	T 02	Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan Islam yang berkualitas	SP 2	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi		
SP4	Penguatan penjaminan mutu pendidikan untuk meningkatkan pemerataan kualitas layanan antarsatuan pendidikan dan antarwilayah	SP3	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan yang berkualitas			SP 3	Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas		
		SP5	Meningkatnya kualitas penjaminan mutu pendidikan			SP 4	Meningkatnya standar mutu pendidikan		
SP5	Peningkatan tata kelola pembangunan pendidikan, strategi pembiayaan, dan peningkatan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	SP4	Meningkatnya pengelolaan dan penempatan pendidik			SP 5	Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat		
						SP 6	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan		
SP8	Revolusi mental dalam sistem pendidikan untuk memperkuat nilai integritas, etos kerja, gotong royong dan budi pekerti	SP6	Meningkatnya kualitas mental/karakter siswa			SP 7	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan		
SP7	Penguatan pendidikan tinggi berkualitas	SP7	Menguatnya pendidikan tinggi			SP 8	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi		
			yang berkualitas						berbasis kerjasama dengan dunia kerja/industri

						SP 9	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing
						SP 10	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja
				T 03	Peningkatan lulusan Pendidikan Islam yang produktif dan memiliki daya saing komparatif	SP 11	Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional
						SP 12	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian
						SP 13	Meningkatnya kualitas lulusan
SP9	Revolusi mental dalam tata kelola pemerintahan untuk penguatan budaya birokrasi yang bersih, melayani, dan responsif	SP8	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel	T 04	Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif	SP 14	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel

Dalam pelaksanaan Renstra IAIN Palangka Raya Tahun 2020-2024, diperlukan mekanisme kegiatan yang menjadi ukuran keberhasilan IAIN Palangka Raya dalam mencapai tujuan dan sasaran Program. Sasaran kegiatan yang digunakan berisi berbagai informasi mengenai variabel, cara, penanggung jawab, dan dan program kegiatan. Adapun perumusan sasaran kegiatan dapat dilihat pada tabel 2

**Tabel 2. Sasaran Kegiatan IAIN Palangka Raya**

No	Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		IKSK	Cara Perhitungan	Penanggung jawab	Sumber Data	Periode Pelaporan
1	SP 1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	IKSK 1.1	Meningkatnya mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	Jumlah mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	Jumlah mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama tahun berjalan ditambah Jumlah mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 1.2	Meningkatnya dosen yang dibina dalam moderasi beragama	Jumlah dosen yang dibina dalam moderasi beragama	Jumlah dosen yang dibina dalam moderasi beragama tahun berjalan ditambah Jumlah dosen yang dibina dalam moderasi beragama tahun sebelumnya	WRI	Fakultas	Tahunan

			IKSK 1.3	Meningkatnya tendik yang dibina dalam moderasi beragama	Jumlah tendik yang dibina dalam moderasi beragama	Jumlah tendik yang dibina dalam moderasi beragama tahun berjalan ditambah Jumlah tendik yang dibina dalam moderasi beragama tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
2	SP 2	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	IKSK 2.1	Meningkatnya dosen bersertifikat pendidik	Jumlah dosen bersertifikat pendidik	Jumlah dosen bersertifikat pendidik tahun berjalan ditambah dengan tahun sebelumnya	WR I	LPM OKPP	Tahunan
			IKSK 2.2	Meningkatnya Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Jumlah Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Jumlah Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring tahun berjalan	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 2.3	Meningkatnya Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	Jumlah Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	Jumlah dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi tahun berjalan di tambah dengan tahun sebelumnya	LPM	LPM Fakultas	Tahunan
			IKSK 2.4	Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor	jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor	Jumlah jabatan fungsional lektor tahun berjalan ditambah Jumlah jabatan fungsional lektor tahun sebelumnya	Dekan	LPM OKPP Fakultas	Tahunan
			IKSK 2.5	Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor Kepala	Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor Kepala	Jumlah jabatan fungsional lektor kepala tahun berjalan ditambah Jumlah jabatan fungsional lektor kepala tahun sebelumnya	Dekan	LPM OKPP Fakultas	Tahunan
			IKSK 2.6	Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar	Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar	Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional guru besar ditambah dosen yang memiliki jabatan fungsional guru besar tahun sebelumnya	Dekan	LPM OKPP Fakultas	Tahunan
			IKSK 2.7	Kesesuaian rasio dosen dan mahasiswa	Keterpenuhan rasio dosen dan mahasiswa	Rasio jumlah mahasiswa program studi terhadap jumlah DTSP (Dosen Tetap Program Studi).	WR II	Fakultas WR II	Tahunan
			IKSK 2.8	Meningkatnya dosen tidak tetap (DTT) yang ditingkatkan	Prosentase dosen tidak tetap (DTT) yang ditingkatkan kualitasnya	Jumlah DTT yang ditingkatkan kualitasnya dibagi jumlah seluruh DTT dikali 100.	WR I	Fakultas LPM	Tahunan
			IKSK 2.9	Meningkatnya dosen yang memiliki beban kerja sesuai dengan Beban Kerja Dosen	prosentase dosen yang memiliki beban kerja sesuai dengan Beban Kerja Dosen	Jumlah dosen yang memiliki beban kerja sesuai dengan BKD dibagi jumlah seluruh dosen dikali 100.	LPM	LP2M	Tahunan
			IKSK 2.10	Meningkatnya dosen yang ditingkatkan produktivitas PkM	Jumlah dosen yang ditingkatkan produktivitas PkM	Jumlah dosen yang ditingkatkan produktivitas PkMnya dibagi jumlah seluruh dosen dikali 100	LP2M	LP2M	Tahunan

			IKSK 2.11	Meningkatnya	Peningkatan Mutu Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	Jumlah kegiatan peningkatan mutu pelaksanaan PkM	LP2M	LP2M	Tahunan	
			IKSK 2.12	Meningkatnya Produktivitas Pelaksana PkM	Prosentase Peningkatan Produktivitas Pelaksana PkM	Jumlah pelaksana PkM yang ditingkatkan produktivitasnya dibagi jumlah seluruh dosen dikali 100	LP2M	LP2M	Tahunan	
3	SP 3	Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas	IKSK 3.1	Meningkatnya peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	Jumlah peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	Jumlah mahasiswa baru tahun berjalan	Dekan	Fakultas MIKWA Emis	Tahunan	
			IKSK 3.2	Meningkatnya Penguatan sistem penerimaan mahasiswa baru	Prosentase Penguatan sistem penerimaan mahasiswa baru	Jumlah kegiatan penguatan sistem penerimaan mahasiswa baru	WR I	Fakultas	Tahunan	
4	SP 4	Meningkatnya pemberian biaya pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	IKSK 4.1	Meningkatnya Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	Persentase Anggaran BOPTN terhadap Total Anggaran	Jumlah anggaran BOPTN di bagi jumlah total anggaran dikali 100	WR II	Perencanaan	Tahunan	
			IKSK 4.2	Meningkatnya mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	Jumlah mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi	Jumlah mahasiswa penerima PIP Kuliah/Bidikmisi tahun berjalan	WR III	WR III	Tahunan	
			IKSK 4.3	Meningkatnya mahasiswa penerima Beasiswa PPA	Jumlah mahasiswa penerima Beasiswa PPA	Jumlah mahasiswa penerima Beasiswa PPA tahun berjalan	WR III	WR III	Tahunan	
			IKSK 4.4	Meningkatnya mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz	Jumlah mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa tahfidz tahun berjalan	WR III	WR III	Tahunan	
			IKSK 4.5	Meningkatnya Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B) tahun berjalan	WR III	WR III	Tahunan	
			IKSK 4.6	Meningkatnya mahasiswa asing yang menerima beasiswa	Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	WR III	WR III	MIKWA	Tahunan
			IKSK 4.7	Meningkatnya mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	Jumlah mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	Jumlah mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor di bagi jumlah total mahasiswa Lulusan S1 tahun berjalan	WR III	WR III	MIKWA	Tahunan
			IKSK 4.8	Meningkatnya mahasiswa penerima beasiswa peminatan	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa peminatan	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa peminatan tahun berjalan	Dekan	Fakultas	Tahunan	
			IKSK 4.9	Meningkatnya mahasiswa penerima beasiswa orang tua asuh	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa orang tua asuh	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa orang tua asuh tahun berjalan	Dekan	Fakultas	Tahunan	

5	SP 5	Meningkatnya standar mutu pendidikan	IKSK 5.1	Meningkatnya Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	Jumlah Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	jumlah prodi yang terakreditasi A/unggul tahun berjalan	WR I	LPM	Tahunan
			IKSK 5.2	Meningkatnya Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	Jumlah Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	jumlah prodi yang menyelenggarakan sistem kampus merdeka tahun berjalan	WR I	LPM Fakultas	Tahunan
			IKSK 5.3	Meningkatnya Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	Jumlah Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	Jumlah prodi yang diafirmasi untuk ditingkatkan peringkat akreditasinya tahun berjalan	WR I, LPM	LPM Fakultas	Tahunan
			IKSK 5.4	Meningkatnya Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	Jumlah Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	Jumlah dosen yang menjadi narasumber konferensi nasional dan internasional tahun berjalan	WRI	LP2M Fakultas	Tahunan
			IKSK 5.5	Meningkatnya sarana dan prasarana	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kualitasnya	Jumlah sarpras yang ditingkatkan kualitasnya di tahun berjalan	WR II	Bagiakan dan BMN	Tahunan
			IKSK 5.6	Meningkatnya prodi yang melakukan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan merdeka belajar	Jumlah prodi yang melakukan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan merdeka belajar	jumlah prodi yang melakukan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan merdeka belajar tahun berjalan di tambah dengan tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 5.7	Meningkatnya pelaksanaan Audit	Jumlah pelaksanaan Audit Mutu Internal	Jumlah pelaksanaan AMI tahun berjalan ditambah	Dekan	Fakultas	Tahunan
							Mutu Internal pada prodi/unit kerja	pada prodi/unit kerja	dengan tahun sebelumnya
			IKSK 5.8	Meningkatnya Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	Jumlah Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	Jumlah prodi yang memenuhi standar sarpras tahun berjalan	Dekan	Fakultas	Tahunan
6	SP 6	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	IKSK 6.1	Meningkatnya anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	Persentase anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	Jumlah anggaran PNBPN di bagi jumla total anggaran di kali 100	WR II	Bagiakan	Tahunan
			IKSK 7.1	Meningkatnya Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	Jumlah mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	Jumlah mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan dibagi jumlah total mahasiswa dikali 100	WR III	Fakultas	Tahunan

7	Sp 7	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawan an pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	IKSK 7.2	Meningkatnya mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka dibagi jumlah total mahasiswa dikali 100	WR III	Fakultas	Semster an
			IKSK 7.3	Meningkatnya prestasi akademik mahasiswa	Jumlah Peningkatan prestasi akademik mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang memiliki prestasi akademik tahun berjalan	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 7.4	Meningkatnya mahasiswa yang menjadi pembicara/speaker tingkat nasional maupun internasional	Jumlah mahasiswa yang menjadi pembicara/speaker tingkat nasional maupun internasional	Jumlah mahasiswa yang menjadi pembicara/speaker tingkat nasional maupun internasional tahun berjalan di tambah dengan tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 7.5	Meningkatnya mahasiswa yang berprestasi di bidang non akademik tingkat nasional maupun internasional	Jumlah mahasiswa yang berprestasi di bidang non akademik tingkat nasional maupun internasional	Jumlah mahasiswa aktif yang berprestasi di bidang non akademik tingkat nasional maupun internasional tahun berjalan ditambah dengan tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 7.6	Meningkatnya HKI Mahasiswa	Jumlah HKI mahasiswa	Jumlah HKI mahasiswa tahun berjalan dikurangi tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 7.7	Meningkatnya mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional dibagi jumlah total mahasiswa dikali 100	WR III	WR III Fakultas	Tahunan
			8	SP	Meningkatnya	IKSK	Meningkatnya Prodi	Jumlah Prodi yang	Jumlah prodi yang
8	kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama dengan dunia kerja/industri	8.1	yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	bekerjasama dengan dunia kerja/industri	bekerjasama dengan dunia kerja/industri tahun berjalan				
		IKSK 8.2	Meningkatnya Program Pelatihan Vokasi	Jumlah Program Pelatihan Vokasi	Jumlah Program Pelatihan Vokasi tahun berjalan	WR I	Fakultas	Tahunan	
		IKSK 8.3	Meningkatnya Dosen/Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	Jumlah Dosen/Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	Jumlah Dosen Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi tahun berjalan	WR I	Fakultas	Tahunan	
		IKSK 8.4	Meningkatnya instrumen monitoring dan evaluasi pelaksanaan pendidikan yang dikembangkan	Prosentase instrumen monitoring dan evaluasi pelaksanaan pendidikan yang dikembangkan	Jumlah instrumen monev pelaksanaan pendidikan yang telah dikembangkan dibagi dengan jumlah seluruh instrumen monev pendidikan dikali 100	WR I, LPM	Fakultas	Tahunan	

			IKSK 8.5	Meningkatnya Penguatan karakteristik proses pembelajaran	Prosentase Penguatan karakteristik proses pembelajaran	Jumlah kegiatan penguatan karakteristik proses pembelajaran dibagi jumlah kegiatan proses pembelajaran dikali 100	LPM	Fakultas	Tahunan
			IKSK 8.6	Meningkatnya Peningkatan kualitas pelaksanaan proses pembelajaran	Prosentase Peningkatan kualitas pelaksanaan proses pembelajaran	Jumlah kegiatan peningkatan kualitas pelaksanaan proses pembelajaran dibagi jumlah kegiatan proses pembelajaran dikali 100	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 8.7	Meningkatnya kualitas monitoring dan evaluasi proses pembelajaran	Peningkatan kualitas monitoring dan evaluasi proses pembelajaran	Jumlah kegiatan movev pembelajaran yang mengalami peningkatan kualitas	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 8.8	Meningkatnya kualitas penilaian Pembelajaran	Prosentase Peningkatan kualitas penilaian Pembelajaran	Jumlah kegiatan pelatihan dan penerapan peningkatan kualitas penilaian pembelajaran	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 8.9	Meningkatnya mahasiswa yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan tahun berjalan	Dekan	Fakultas	Tahunan
9	SP 9	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	IKSK 9.1	Meningkatnya mahasiswa asing	Jumlah mahasiswa asing	Jumlah Mahasiswa asing tahun berjalan	WR III	Fakultas Mikwa Emis	Tahunan
10	SP 10	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	IKSK 10.1	Meningkatnya lulusan yang langsung bekerja	Jumlah lulusan yang langsung bekerja	Jumlah lulusan yang langsung bekerja dibagi total lulusan tahun berjalan	WR III	WR III, Mikwa	Tahunan
			IKSK 10.2	Menurunnya masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	Total Masa tunggu lulusan dalam memperoleh perjaan dibagi total lulusan tahun berjalan	WR III	WR III, Dekan, Mikwa	Tahunan
11	Sp 11	Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional	IKSK 11.1	Meningkatnya Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	Jumlah Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	Jumlah total Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional pada tahun berjalan	WR I	WR I LPM	Tahunan
			IKSK 12.1	Meningkatnya hasil penelitian yang memperoleh HAKI	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	Jumlah hasil penelitian yang memperoleh HAKI dibagi total hasil penelitian tahun berjalan	LP2M	LP2M	Tahunan
			IKSK 12.2	Meningkatnya hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	Jumlah hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	Jumlah hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten tahun berjalan	LP2M	LP2M	Tahunan

12	Sp 12	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	IKSK 12.3	Meningkatnya dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	Jumlah dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	Jumlah dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional tahun berjalan	LP2M	WR I LP2M	Tahunan
			IKSK 12.4	Meningkatnya Integerasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Jumlah Integerasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran	Jumlah Integerasi penelitian dan PkM ke dalam pembelajaran tahun berjalan ditambah dengan tahun sebelumnya	LP2M	LP2M Fakultas	Tahunan
			IKSK 12.5	Meningkatnya kelompok riset IAIN Palangka Raya	Jumlah kelompok riset IAIN Palangka Raya	Jumlah kelompok riset IAIN Palangka Raya tahun berjalan di tambah kelompok riset IAIN Palangka Raya tahun sebelumnya	LP2M	Fakultas	Tahunan
			IKSK 12.6	Meningkatnya kualitas penelitian dosen dan mahasiswa	Peningkatan kualitas penelitian dosen dan mahasiswa	Jumlah penelitian tiap klaster tahun berjalan di tambah jumlah penelitian tiap klaster tahun sebelumnya	LP2M	Fakultas	Tahunan
			IKSK 12.7	Meningkatnya kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa	Peningkatan kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa	Jumlah Penelitian dosen dan mahasiswa tahun berjalan ditambah Jumlah Penelitian dosen dan mahasiswa tahun sebelumnya	LP2M	LP2M	Tahunan
			IKSK 12.8	Menguatnya kualitas produktifitas penelitian	Peningkatan kualitas produktifitas penelitian	Jumlah kegiatan peningkatan kualitas produktivitas penelitian	LP2M	LP2M	Tahunan
			IKSK 12.9	Menguatnya kuantitas produktifitas penelitian	Peningkatan kuantitas produktifitas penelitian	Jumlah produktivitas penelitian dosen/tendik	LP2M	LP2M	Tahunan
			IKSK 12.10	Menguatnya Pengakuan terhadap hasil penelitian	Peningkatan pengakuan terhadap hasil penelitian	Jumlah rekognisi (sitasi, pengakuan) terhadap hasil penelitian dosen/tendik	LP2M	LP2M	Tahunan
			IKSK 12.11	Menguatnya kuantitas dan kualitas publikasi mahasiswa	Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi mahasiswa	Jumlah publikasi mahasiswa yang berkualitas di tambah publikasi tahun sebelumnya	LP2M	LP2M	Tahunan
			IKSK 12.12	Meningkatnya jurnal nasional bereputasi	Jumlah jurnal nasional bereputasi	Jumlah jurnal nasional bereputasi tahun berjalan di tambah jurnal nasional bereputasi tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 12.13	Meningkatnya jurnal internasional bereputasi	Jumlah jurnal internasional bereputasi	Jumlah jurnal internasional bereputasi tahun berjalan di tambah jurnal Internasional bereputasi tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan



			IKSK 12.14	Meningkatnya sitasi karya dosen	Jumlah sitasi karya dosen	Jumlah sitasi karya Dosen tahun berjalan di tambah sitasi karya dosen tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 12.15	Meningkatnya sitasi karya mahasiswa	Jumlah sitasi karya mahasiswa	Jumlah sitasi karya mahasiswa tahun berjalan di tambah sitasi karya mahasiswa tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
13	SP 13	Meningkatnya kualitas lulusan	IK SK 13.1	Menurunnya Rerata lama masa studi mahasiswa S1	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	Jumlah tahun lulus masing-masing mahasiswa dibagi jumlah mahasiswa yang lulus	Dekan	Fakultas MIKWA Emis	Tahunan
14	SP 14	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	IKSK 14.1	Meningkatnya tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	Jumlah tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan dibagi jumlah hasil pemeriksaan	Kepala Biro	Biro AUAK	Tahunan
			IKSK 14.2	Menguatnya Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Menggunakan hasil evaluasi SAKIP dari Kemenpan RB	Kepala Biro	Bag. Keuangan dan evaluasi	Semester
			IKSK 14.3	Meningkatnya keselarasan	keselarasan perencanaan	Persentase program yang sesuai dengan renstra dibagi	WR II	Perencanaan	Tahunan
				perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	program dan anggaran sesuai Renstra	total seluruh program			
			IKSK 14.4	Menguatnya Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	Jumlah output yang tercapai dibagi total target output di kali 100	Kepala Biro, WR II	Fakultas	Tahunan
			IKSK 14.5	Meningkatnya Penatausahaan BMN yang akuntabel	Penatausahaan BMN yang akuntabel	Prosentase BMN yang tercatat dalam simak di bagi jumlah total BMN	Kepala Biro	Bag. Keuangan dan BMN	Tahunan
			IKSK 14.6	Meningkatnya layanan publik yang memiliki SOP	Jenis layanan publik yang memiliki SOP	Jumlah SOP yang ditetapkan pada tahun berjalan di tambah jumlah SOP yang masih berlaku dari tahun sebelumnya	Kepala Biro	OKPP Fakultas	Tahunan
			IKSK 14.7	Meningkatnya sistem tata pamong dan tata kelola	Penguatan sistem tata pamong dan tata kelola	Jumlah pelatihan tata pamong dan tata kelola	Kepala Biro	OKPP	Tahunan
			IKSK 14.8	Meningkatnya sistem jejaring kerjasama	Penguatan sistem jejaring kerjasama	Jumlah Kerjasama yang dilakukan dalam tahun berjalan di tambah jumlah kerjasama di tahun sebelumnya	WR III	WR III	Tahunan
			IK SK 14.9	Meningkatnya kompetensi Kepemimpinan	Penguatan kompetensi Kepemimpinan	Jumlah kegiatan penguatan sistem tata pamong dan tata kelola	Kepala Biro	Fakultas	Tahunan

			IKSK 14.10	Meningkatnya Penerapan Evaluasi Capaian Kinerja	Prosentase Penerapan Evaluasi Capaian Kinerja	Jumlah penerapan evaluasi capaian kinerja dibagi kegiatan evaluasi capaian kinerja dikali 100	WR II	WR II	Tahunan
			IKSK 14.11	Meningkatnya kualitas Layanan Kemahasiswaan	Prosentase Peningkatan kualitas Layanan Kemahasiswaan	Jumlah kegiatan peningkatan kualitas layanan kemahasiswaan dibagi jumlah layanan kemahasiswaan dikali 100	WR III	WR III MIKWA	Tahunan
			IKSK 14.12	Meningkatnya tendik yang studi lanjut	Jumlah tendik yang studi lanjut	Jumlah tendik yang studi lanjut tahun berjalan di tambah tendik yang sudah selesai studi lanjut di tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas OKPP	Tahunan
			IKSK 14.13	Meningkatnya Tendik yang magang ke Perguruan Tinggi Lain	Jumlah Tendik yang magang ke Perguruan Tinggi Lain	Jumlah tendik yang magang di tahun tersebut di tambah jumlah tendik yang magang pada tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK	Meningkatnya	Jumlah Tendik	Jumlah Tendik yang mengikuti pelatihan	Dekan	Fakultas	Tahunan
			14.14	Tendik mengikuti Pelatihan Pembuatan SKP Bagi ASN	mengikuti pelatihan Pembuatan SKP Bagi ASN	Pembuatan SKP dalam tahun tersebut		OKPP	
			IKSK 14.15	Meningkatnya	Peningkatan sistem informasi database satu pintu	Jumlah aplikasi yang terintegrasi	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 14.16	Meningkatnya rangking webometrics	Peningkatan rangking webometrics	rangking webometrics tahun berjalan dibagi rangking webometrics tahun sebelumnya	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 14.17	Meningkatnya Penyusunan dan evaluasi proker yang sesuai dengan renstra	prosentase Penyusunan dan evaluasi proker yang sesuai dengan renstra	Proker yang sesuai dengan renstra dibagi dengan total proker di kalikan 100	Dekan	Fakultas	Tahunan
			IKSK 14.17	Meningkatnya kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	Prosentase kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	Hasil survei kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	Dekan	Fakultas	Tahunan

## 2.2 Rencana Kerja Tahun 2023

Rencana Kinerja Tahunan satuan kerja IAIN Palangka Raya menjabarkan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh Satuan Kerja, indikator kinerja beserta target-targetnya berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis. Target kinerja tahunan dalam rencana kinerja ditetapkan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran kegiatan. Target kinerja tersebut merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam satu periode tahunan. Berikut adalah uraian Rencana Kerja Tahun 2023 IAIN Palangka Raya.

**Tabel 3. Rencana Kinerja IAIN Palangka Raya Tahun 2023**

Sasaran Program		Sasaran Kegiatan		Output	sat	Base line	Target 2023	Program Kegiatan
SP. 2.1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	SK 01	Meningkatnya mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	Bertambahnya jumlah Mahasiswa yang dibina dalam Moderasi beragama	Mhs	0	500	1. Seminar Online (Webinar) Moderasi beragama dalam bingkai kehidupan multikultur prodi MES
		SK 02	Meningkatnya dosen yang dibina dalam moderasi beragama	Bertambahnya jumlah dosen yang dibina dalam moderasi beragama	Org	0	50	1. Seminar Online Moderasi Beragama
		SK 03	Meningkatnya tendik yang dibina dalam moderasi beragama	Bertambahnya jumlah tendik yang dibina dalam moderasi beragama	Org	0	30	1. Seminar Online Moderasi Beragama
SP. 2.1	Meningkatnya dosen yang memenuhi standar kompetensi	SK 04	Meningkatnya dosen bersertifikat pendidik	Bertambahnya jumlah dosen bersertifikat pendidik	Org	89	95	1. Pelaksanaan pendaftaran sertifikasi 2. Pengusulan ujian sertifikasi dosen
		SK 05	Meningkatnya Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Bertambahnya Prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring	Prodi	2	18	1. Pembuatan Pedoman Pembelajaran Daring 2. Pembelian Paket Internet Untuk Perkuliahan daring 3. Pelatihan media dan bahan ajar berbasis online 4. Pengembangan Media dan bahan ajar berbasis online 5. Bantuan Pulsa Untuk Pembelajaran Online
		SK 06	Meningkatnya Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	Bertambahnya Dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	Org	15	18	1. Forum Ilmiah Dosen MIPA 2. Pelatihan Jurnalistik, pengelolaan website, penulisan artikel jurnal dan zotero bagi dosen

		SK 07	Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor	Bertambahnya jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor	Org	77	82	3. Pembentukan kelompok penelitian dosen 4. Penilaian BKD Dosen 5. Workshop penulisan karya tulis ilmiah
		SK 08	Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor Kepala	Bertambahnya jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional lektor Kepala	Org	15	18	1. Workshop akselerasi lektor kepala
		SK 09	Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar	Bertambahnya jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar	Org	0	1	1. Workshop akselerasi guru besar
		SK 10	Keterpenuhan rasio dosen dan mahasiswa	Tercapainya standar rasio antara mahasiswa dan dosen	%	70	75	1. Vakasi 2. Honor DLB 3. Rekrutmen DTPB
		SK 11	Meningkatnya dosen tidak tetap (DTT) yang ditingkatkan kualitasnya	Bertambahnya jumlah dosen tidak tetap (DTT) yang ditingkatkan kualitasnya	Org	0	5	1. Pembayaran Honor DTPB 2. Sertifikasi DTPB
		SK 12	Meningkatnya dosen yang	Bertambahnya dosen yang	%	20	20	1. Penilaian terhadap BKD
			memiliki beban kerja sesuai dengan Beban Kerja Dosen	memiliki beban kerja sesuai dengan Beban Kerja Dosen				2. Konsorsium Dosen
		SK 13	Meningkatnya dosen yang ditingkatkan produktivitas PkM	Bertambahnya jumlah dosen yang ditingkatkan produktivitas PkM	Org	10	15	1. Penyusunan Roadmap Penelitian dan Pengabdian 2. Pelatihan Dosen Pendamping KKN

		SK 14	Meningkatnya Mutu Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	Menguatnya Mutu Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	Doku men	1	2	1. Pengabdian Dosen 2. Pembuatan Roadmap Penelitian dan Pengabdian Pascasarjana 3. KKN Internasional 4. KKN Lokal
		SK 15	Meningkatnya Peningkatan Produktivitas Pelaksana PkM	Menguatnya Produktivitas Pelaksana PkM	%	10	0	1. Pengabdian Masyarakat Kolaboratif Dosen dan Mahasiswa pascasarjana 2. KKN Moderasi Beragama
SP 7.1	Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas	SK 16	Meningkatnya peningkatan jumlah mahasiswa Baru Strata 1	Bertambahnya jumlah mahasiswa baru	Mhs	1230	1300	1. Sosialisasi VMTS Prodi HES kepada Mahasiswa Baru 2. Sosialisasi Penerimaan Mahasiswa Baru (SPMB) 3. Sosialisasi Penerimaan Mahasiswa Baru Strata Dua
		SK 17	Meningkatnya sistem penerimaan mahasiswa baru	Menguatnya sistem penerimaan mahasiswa baru	%	75	80	1. Sosialisasi SPAN 2. Evaluasi SPAN
SP 7.2	Meningkatnya pemberian biaya	SK 18	Meningkatnya Anggaran BOPTN	Bertambahnya jumlah	%	8	10	1. Sosialisasi penerimaan mahasiswa baru
	pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat		terhadap Total Anggaran	anggaran BOPTN				2.
		SK 19	Meningkatnya mahasiswa penerima PIP Kuliah/ Bidikmisi	Bertambahnya mahasiswa penerima PIP Kuliah/ Bidikmisi	Mhs	290	343	1. Pembayaran beasiswa PIP Kuliah/ Bidikmisi
		SK 20	Meningkatnya mahasiswa penerima Beasiswa PPA	Bertambahnya jumlah mahasiswa penerima Beasiswa PPA	Mhs	30	60	1. Pembayaran Beasiswa mahasiswa penerima Beasiswa PPA
		SK 21	Meningkatnya mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz	Bertambahnya jumlah mahasiswa Penerima Beasiswa Tahfidz	Mhs	12	20	1. Peningkatan program tahfiz Quran

		SK 22	Meningkatnya Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	Bertambahnya jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa Afirmasi (UP4B)	Mhs	0	0	
		SK 23	Meningkatnya Jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	Bertambahnya jumlah mahasiswa asing yang menerima beasiswa	Mhs	0	0	
		SK 24	Meningkatnya mahasiswa Lulusan	Bertambahnya jumlah	Mhs	0	10	1. Yudisium mahasiswa 2. Wisuda mahasiswa
			S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor	Mahasiswa Lulusan S1 langsung memperoleh beasiswa Program Magister Lanjut Doktor				
		SK 25	Meningkatnya mahasiswa penerima beasiswa peminatan	Berambahnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa peminatan	Mhs	0	20	1. Sosialisasi mahasiswa baru fakultas dan institusi
		SK 26	Meningkatnya mahasiswa penerima beasiswa orang tua asuh	Bertambahnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa orang tua asuh	Mhs	0	12	1. Sosialisasi mahasiswa baru fakultas dan institusi
SP 9.1	Meningkatnya standar mutu pendidikan	SK 27	Meningkatnya Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	Bertambahnya Program Studi yang memenuhi Akreditasi A/Unggul	Prodi	1	1	1. Pengisian borang akreditasi 2. Penelitian kolaborasi tingkat nasional
		SK 28	Meningkatnya Program Studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	Bertambahnya jumlah prodi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	Prodi	0	8	1. Penyusunan SOP merdeka belajar
		SK 29	Meningkatnya Program Studi diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	Bertambahnya jumlah prodi diafirmasi	Pro di	6	10	1. Dosen Tamu Program Studi

		SK 30	Meningkatnya Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	Bertambahnya Dosen yang menjadi Narasumber Konferensi nasional maupun internasional	Org	15	20	1. Program peningkatan Bahasa Inggris bagi Dosen 2. Kegiatan Asosiasi Dosen Program Studi
		SK 31	Meningkatnya sarana dan prasarana	Meningkatnya sarana dan prasarana	Unit	120	75	1. Pembelian Sarana KSR PMI 2. Pengadaan Peralatan Sarana Prasarana Perkantoran/Perkuliahan 3. Pengadaan Alat Laboratorium Ilmu Falak 4. Pengadaan Buku Perpustakaan
		SK 32	Meningkatnya prodi yang melakukan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan merdeka belajar	Bertambahnya jumlah prodi yang melakukan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan merdeka belajar	Prodi	15	16	1. Evaluasi pelaksanaan pembelajaran semesteran 2. Evaluasi pembelajaran tahunan
		SK 33	Meningkatnya pelaksanaan Audit Mutu Internal pada prodi/unit kerja	Bertambahnya pelaksanaan Audit Mutu Internal pada prodi/unit kerja	Dokumen	8	8	1. Pengisian Borang Akreditasi 2. Re-Akreditasi program studi
		SK 34	Meningkatnya Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	Bertambahnya Prodi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	Prodi	4	4	1. Pengadaan sarana perkuliahan (kursi dan TV LED) 2. Pengadaan peralatan laboratorium falak
SP 10.1	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan	SK 35	Meningkatnya anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU terhadap seluruh Sumber Dana Pendidikan	Bertambahnya jumlah anggaran PNBPN dan PNBPN-BLU	%	30	35	3. Sosialisasi penerimaan Mahasiswa Baru

SP 11.1	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	SK 36	Meningkatnya Mahasiswa yang dibina kepeloporan dan kesukarelawan	Menguatnya kepeloporan dan kesukarelawan mahasiswa	Mhs	100	14	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pendelegasian mahasiswa dalam kegiatan regional dan nasional</li> <li>2. Bimbingan Membaca Al-Quran Mahasiswa Baru</li> </ol>
		SK 37	Meningkatnya mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	Bertambahnya Mahasiswa yang mengikuti pembinaan pramuka	%	100	40	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Giat Prestasi Rla Pramuka Se-Kota Palangka Raya</li> <li>2. Penerimaan Anggota Baru Pramuka</li> </ol>
		SK 38	Meningkatnya prestasi akademik mahasiswa	Menguatnya prestasi akademik mahasiswa	%	11	17	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penghargaan Mahasiswa berprestasi akademik dan non akademik</li> <li>2. Operasional UKM/UKKM</li> <li>3. Memberikan beasiswa kepada mahasiswa</li> </ol>
		SK 39	Meningkatnya mahasiswa yang menjadi	Bertambahnya jumlah mahasiswa	Org	5	9	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. penghargaan/apresiasi kepada mahasiswa yang berprestasi</li> </ol>
			pembicara/ speaker tingkat nasional maupun internasional	yang yang menjadi pembicara/speaker tingkat nasional maupun internasional				<ol style="list-style-type: none"> <li>2. pelatihan penulisan karya tulis ilmiah bagi mahasiswa</li> </ol>
		SK 40	Meningkatnya mahasiswa yang berprestasi di bidang non akademik tingkat nasional maupun internasional	Bertambahnya jumlah mahasiswa yang berprestasi di bidang non akademik tingkat nasional maupun internasional	Org	50	55	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penghargaan Mahasiswa berprestasi akademik dan non akademik</li> <li>2. Pembinaan kegiatan UKM dan UKKM</li> <li>3. Peningkatan kapasitas pelatih dan pembina UKM dan UKKM</li> </ol>
		SK 41	Meningkatnya HKI mahasiswa	Meningkatnya jumlah HKI Mahasiswa	Dokumen	5	6	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bantuan pendaftaran HAKI</li> </ol>



		SK 42	Meningkatnya mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	Meningkatnya jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	%	6	7	1. Pendelegasian kegiatan BUAF 2. Pendelegasian kegiatan organisasi MENWA 3. Pendelegasian kegiatan PIONIR
SP 12.1	Meningkatnya kualitas pendidikan dan pelatihan vokasi	SK 43	Meningkatnya Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	Bertambahnya Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri	Prodi	10	5	1. Penandatanganan Mou antara dekan dengan instansi lain di luar Kementerian Agama
		SK 44	Meningkatnya Program Pelatihan Vokasi	Meningkatnya Program Pelatihan Vokasi	Kegiatan	15	16	1. Praktik Lapangan I 2. Praktik Lapangan II 3. Praktik Administrasi Kependidikan 4. Praktik Pengamalan Ibadah
		SK 45	Meningkatnya Dosen/Instruktur rogram Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	Bertambahnya jumlah Dosen/ Instruktur Program Pendidikan Vokasi yang mengikuti Peningkatan Kompetensi	Org	10	16	1. Penandatanganan Mou antara dekan dengan instansi lain di luar Kementerian Agama
		SK 46	Meningkatnya instrumen monitoring dan evaluasi pelaksanaan pendidikan yang dikembangkan	Bertambahnya instrumen monitoring dan evaluasi pelaksanaan pendidikan yang dikembangkan	Dokumen	5	6	1. Pelaksanaan evaluasi kegiatan belajar mengajar
		SK 47	Meningkatnya Penguatan karakteristik proses pembelajaran	Menguatnya karakteristik proses pembelajaran	Dokumen	50	52	1. Pelaksanaan kurikulum merdeka belajar
		SK 48	Meningkatnya Peningkatan kualitas pelaksanaan proses pembelajaran	Meningkatnya kualitas pelaksanaan proses pembelajaran	Dokumen	50	53	1. Ujian akhir semester 2. Ujian Tengah Semester

		SK 49	Meningkatnya kualitas monitoring dan evaluasi proses pembelajaran	Meningkatnya kualitas monitoring dan evaluasi proses pembelajaran	Doku men	50	53	1. Rapat Kurikulum WD I 2. Rapat Evaluasi Perkuliahan 3. Pelatihan Pakerti
		SK 50	Meningkatnya Peningkatan kualitas penilaian Pembelajaran	Meningkatnya kualitas penilaian Pembelajaran	Doku men	50	80	1. Pelatihan Penggunaan SiMAK bagi Dosen
		SK 51	Meningkatnya mahasiswa yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	Bertambahnya jumlah mahasiswa yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	Mhs	120	150	1. Penyusunan Petunjuk teknis Kurikulum Merdeka Belajar 2. Pembayaran DLB
SP 13.1	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing	SK 52	Meningkatnya mahasiswa asing	Bertambahnya jumlah mahasiswa asing	Mhs	0	0	
SP 13.2	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	SK 53	Meningkatnya lulusan yang langsung bekerja	Bertambahnya lulusan yang langsung bekerja	%	300	400	1. Penerapan kurikulum merdeka belajar
		SK 54	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	Menurunnya masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	Thn	3	3	1. Bimbingan penulisan karya tulis ilmiah
SP 13.3	Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional	SK 55	Meningkatnya Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	Bertambahnya Prodi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	Prodi	0	0	1. Benchmarking program studi ke perguruan tinggi lain
		SK 56	Meningkatnya hasil peneltiar yang memperoleh HAKI	Bertambahnya hasil penelitian yang memperoleh HAKI	Doku men	15	20	1. Bantuan publikasi hasil penelitian
		SK 57	Meningkatnya hasil peneltiar yang menghasilkan Hak Paten	Bertambahnya jumlah hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten	Doku men	0	0	

SP 13.4	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	SK 58	Meningkatnya dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	Bertambahnya jumlah dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel	Org	0	15	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Workshop penulisan karya tulis ilmiah bereputasi internasional</li> <li>2. Bantuan Publikasi Jurnal Terindeks Skopus dan Sinta 2</li> </ol>
		SK 59	Meningkatnya Integerasi penelitian dan PKM ke dalam pembelajaran	Bertambahnya jumlah Integerasi penelitian dan PKM ke dalam pembelajaran	Doku men	0	0	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Publikasi hasil penelitian penelitian dan PKM</li> </ol>
		SK 60	Penguatan kelompok riset IAIN Palangka Raya	Bertambahnya jumlah kelompok riset IAIN Palangka Raya	Kelompok	7	9	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bantuan Publikasi Ilmiah</li> <li>2. Penelitian Payung Prodi</li> </ol>
		SK 61	Meningkatnya kualitas penelitian dosen dan mahasiswa	penelitian dosen dan mahasiswa yang bertambah kualitasnya	Doku men	5	10	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sewa Aplikasi Turnitin</li> <li>2. Seminar Proposal dan Penelitian Litapdimas</li> </ol>
		SK 62	Meningkatnya kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa	penelitian dosen dan mahasiswa yang meningkat kuantitasnya	Doku men	40	45	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bantuan Publikasi jurnal penelitian</li> </ol>
		SK 63	Meningkatnya kualitas produktifitas penelitian	Produktifitas penelitian yang bertambah kualitasnya	%	25	30	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Publikasi Jurnal Ilmiah berstandar Internasional</li> </ol>
		SK 64	Meningkatnya kuantitas produktifitas penelitian	produktifitas penelitian yang meningkat kuantitasnya	Doku men	30	35	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kelompok penelitian program studi</li> <li>2. Penelitian Dosen</li> </ol>
		SK 65	Meningkatnya pengakuan terhadap hasil penelitian	Bertambahnya hasil penelitian yang diakui	Doku men	75	80	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bantuan pendaftaran HAKI Dosen</li> <li>2. Bantuan Pendaftaran HAKI Mahasiswa</li> </ol>

		SK 66	Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi mahasiswa	kuantitas dan kualitas publikasi mahasiswa yang menguat	Doku men	20	25	3. Bantuan HAKI Mahasiswa 4. Bantuan seminar penelitian mahasiswa di tingkat nasional
		SK 67	Meningkatnya Jumlah jurnal nasional bereputasi	Bertambahnya jumlah jurnal nasional bereputasi	Doku men	50	51	1. Bantuan publikasi jurnal Sinta
		SK 68	Meningkatnya Jumlah jurnal internasional bereputasi	Bertambahnya jumlah jurnal internasional bereputasi	Doku men	13	16	1. Bantuan Publikasi Jurnal Scopus
		SK 69	Meningkatnya Jumlah sitasi karya dosen	Bertambahnya Jumlah sitasi karya dosen	Doku men	29	34	1. Bimbingan skripsi mahasiswa
		SK 70	Meningkatnya sitasi karya mahasiswa	Bertambahnya jumlah sitasi karya mahasiswa	Doku men	11	14	1. Bantuan HAKI 2. Bantuan biaya penerbitan jurnal bereputasi
SP 13.5	Meningkatnya kualitas lulusan	SK 71	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	Terselesaikannya masa studi mahasiswa S1 selama 4 tahun	Thn	5.0	5.0	1. Pelatihan penulisan tugas akhir mahasiswa 2. Bimbingan skripsi mahasiswa 3. Ujian proposal mahasiswa 4. Munaqasah mahasiswa
		SK 72	Meningkatnya tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	Menguatnya penyelesaian hasil pemeriksaan	%	90	90,10	1. Rapat rutin bagian Biro AUAK
		SK 73	Meningkatnya Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	nilai SAKIP yang membaik	%	86,6	98,50	1. Rapat evaluasi pencapaian output
SP 14.1	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan	SK 74	Meningkatnya keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	Menguatnya Program dan anggaran yang selaras renstra	Doku men	70	75	1. Rapat Evaluasi program kerja

akuntabel	SK 75	Meningkatnya Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	nilai capaian kinerja yang membaik	%	86,65	98,50	1. Revisi optimalisasi anggaran
	SK 76	Meningkatnya Penatausahaan BMN yang akuntabel	Bertambahnya daftar BMN yang tercantum di SIMAK	Unit	90	91	1. Penomoran Barang Milik Negara 2. Penata ulangan Barang milik negara
	SK 77	Meningkatnya Jenis layanan publik yang memiliki SOP	Bertambahnya Layanan publik yang memiliki SOP	Doku men	90	95	1. Penyusunan SOP baru 2. Revisi SOP
	SK 78	Meningkatnya sistem tata pamong dan tata kelola	Menguatnya sistem tata pamong dan tata kelola	%	90	93	1. Pembayaran gaji dan tunjangan 2. Pembayaran operasional perkantoran
	SK 79	Meningkatnya sistem jejaring kerjasama	Menguatnya jejaring kerjasama	Doku men	30	35	1. Penandatanganan Mou dengan instansi di luar Kementerian Agama
	SK 80	Meningkatnya kompetensi Kepemimpinan	Menguatnya kompetensi kepemimpinan	Doku men	5	7	1. Perjalanan Dinas Pimpinan IAIN Palangka Raya 2. Bancmarking di tingkat Fakultas dan Prodi
	SK 81	Meningkatnya Penerapan Evaluasi Capaian Kinerja	Bertambahnya nilai evaluasi capaian kinerja	%	90	92	1. Revisi Anggaran dan Kegiatan 2. Evaluasi Capaian Program
	SK 82	Meningkatnya Peningkatan kualitas Layanan Kemahasiswaan	Meningkatnya kualitas Layanan Kemahasiswaan	%	90	80	1. Pengadaan sarana dan prasarana kampus 2. Operasional bidang MIKWA
	SK 83	Meningkatnya Tendik yang Studi Lanjut	Bertambahnya tendik yang studi lanjut	Org	4	7	1. Beasiswa Tendik tahun 2023
	SK 84	Meningkatnya Magang bagi Tendik ke Perguruan Tinggi Lain	Bertambahnya kapasitas tendik melalui magang	%	0	0	

SK 85	Meningkatnya Jumlah Tendik mengikuti pelatihan Pembuatan SKP Bagi ASN	Bertambahnya kemampuan ASN dalam membuat SKP	Org	10	50	1. Workshop penilaian SKP 2. Banchmarking tendik ke perguruan tinggi lain
SK 86	Meningkatnya sistem informasi database satu pintu	Bertambahnya sistem informasi database satu pintu	Dokumen	0	7	3. Pembuatan aplikasi surat keterangan aktif kuliah dan izin pra penelitian
SK 87	Meningkatnya rangking webometrics	Bertambahnya rangking webometrics	Peringkat	0	0	1. Peningkatan Kapabilitas EMIS 2. Perbaiki data PDDIKTI
SK 88	Meningkatnya Penyusunan dan evaluasi proker yang sesuai dengan renstra	Bertambahnya proker yang sesuai dengan renstra	%	75	85	1. Evaluasi Triwulan SMART dan BAPPENAS 2. Penyusunan DRKA-KL tahun berikutnya 3. Revisi Anggaran dan Program Kegiatan
SK 89	Meningkatnya kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	Bertambahnya kepuasan mahasiswa terhadap layanan pendidikan	%	80	85	1. Evaluasi capaian kepuasan mahasiswa tahun sebelumnya

### BAB III PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis 2020-2024. RKT ini memuat rencana tingkat capaian kinerja tahunan, sasaran dan seluruh indikator kinerja kegiatan yang akan dilakukan pada tahun ini. Penyusunan RKT perlu dilakukan setiap tahun sebagai dasar penyusunan anggaran tahun anggaran berikutnya sekaligus merupakan komitmen yang ingin diwujudkan (target setting) oleh pimpinan atau seluruh anggota satuan kerja/organisasi.

Penyusunan RKT IAIN Palangka Raya dilakukan untuk mewujudkan terselenggaranya pemerintahan yang baik (good governance), berdaya guna, transparan, bersih dan bertanggung jawab. Semoga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 ini dapat menjadi panduan dalam pelaksanaan program kerja dan anggaran Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya